Rozeznanie rynku – Posycholog - Młodzi na rynku pracy Wielkopolski

Dzień dobry,

W zawiązku z realizacją projektu ***Młodzi na rynku pracy Wielkopolski*** WND-POWR.01.02.01-30-0166/15 dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 zwracamy się z prośbą o przedstawienie oferty cenowej na usługę ***Psycholog*** związanej z przeprowadzeniem spotkań z uczestnikami projektu, które mają wzmocnić poczucie własnej wartości, nauczyć uczestników sztuki prezentacji, pokazywania siebie w najlepszy sposób. Ilość spotkań jest uzależniona od zapotrzebowania każdego z uczestników, na każdego uczestnika przypadają 3 godziny. Prosimy podać cenę brutto za każdą godzinę przeprowadzonych spotkań. Prosimy o przesłanie wraz z ofertą również CV jako załącznik. Ofertę prosimy przesłać na mail info@profutura.poznan.pl, lub na adres firmy Profutura s.c.. W przypadku pytań zapraszamy do kontaktu telefonicznego z naszym biurem 618525309.

Poniżej znajdą Państwo opis projektu.

Młodzi na rynku pracy Wielkopolski WND-POWR.01.02.01-30-0166/15

Numer i nazwa Działania: 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy**, 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego**

Okres realizacji projektu: od: 2017-01-01 do: 2018-06-30

Obszar realizacji: całe województwo wielkopolskie

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia **100 os młodych w wieku 15-29** bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu -tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby w wieku 15-24 lata.

Cel projektu zostanie osiągnięty poprzez zapewnienie każdemu uczestnikowi w ciągu 4 miesięcy od przystąpienia do projektu wysokiej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Uczestnik objęty zostanie identyfikacją potrzeb osób młodych oraz diagnozowaniem możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacją stopnia oddalenia od rynku pracy, kompleksowym i indywidualnym pośrednictwem pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby, poradnictwem zawodowym w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszeniem lub uzupełnianiem kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Każdy uczestnik otrzyma (kursy zawodowe lub językowe zakończone egzaminem), i instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego (staże zawodowe).

W ramach projektu zostaną zaproponowane kursy zakończone egzaminem i certyfikatem oraz 3 miesięczne staże dla wszystkich uczestników. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się egzaminem i uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub

kwalifikacje(UP). Warunkiem zakończenia udziału w projekcie jest udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności i/lub kompetencji i/lub kwalifikacji zawodowych nabytych podczas projektu.

Projekt zakłada wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji edukacyjno-zawodowej osób młodych w wieku 15–29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby w wieku 15-24 lata, osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, osoby z niepełnosprawnościmi ,które spełniają łącznie trzy warunki,

tj.: nie pracują (tj. są bezrobotne lub bierne zawodowo), nie kształcą się (tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkolą się (tj. nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy). Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru woj. wlkp (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze woj. wlkp. w rozumieniu przepisów KC).

Projekt zakłada ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 43%, wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, dla długotrwale bezrobotnych 35%, dla osób o niskich kwalifikacjach 36%.

Liczba osób biernych zawodowo objętych projektem stanowi 80% uczestników (80 Uczestników), a liczba osób bezrobotnych (zarejestrowanych w urzędach pracy) stanowi 20% wszystkich uczestników czyli 20 uczestników, a w tym 40% czyli 9 uczestników posiada status osoby długotrwale bezrobotnej.

Etapy Projektu

1. Projekt zakłada identyfikację potrzeb uczestnika projektu oraz opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania, udzielone wsparcie będzie dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników. – spotkania z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy, psychologiem.

2. Projekt przewiduje 3 rodzaje szkoleń dla 70 uczestników projektu(UP) i bony szkoleniowe dla 30(UP). Szkolenia będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do RIS prowadzonych przez WUP. Efektem szkoleń będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. Certyfikatem), których nabycie będzie weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).Termin ważności bonu szkoleniowego nie będzie wykraczał poza okres realizacji projektu. Termin real. zad.05.2017-12.2017.

3. Staże - Zorganizowane zostaną staże w przedsiębiorstwach, które odpowiadają ich ścieżce zawodowej uczestników. Celem staży jest wyposażenie Uczestników w praktyczne umiejętności i zdobycie doświadczenia, które często stanowi główną barierę wejścia na rynek (badania Wnioskodawcy).

Każdy uczestnik otrzymuje:

-wsparcie doradcy zawodowego, psychologa i pośrednika pracy

- szkolenie

- zwrot kosztów dojazdu na szkolenie

- stypendium szkoleniowe

- staż

- stypendium stażowe za 3 miesiące